

50. Netzwerktreffen der Selbst-GmbH

Zu Gast bei

Kienbaum^K

am

12./13. April 2018

Titel: „New Skills for New Work –wie fördern Unternehmen die Employability ihrer Mitarbeiter in der Arbeitswelt 4.0.“

Veranstaltungsort:

Kienbaum Consultants International
Edmund-Rumpler-Str. 5
51149 Köln

Kontakt

Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e. V.
Katharina Krebs
Lindenschusterweg 5
82024 Taufkirchen

Telefon: 0170-905 63 49

katharina.krebs@selbst-gmbh.de

Tag 1 **Donnerstag, 12. April 2018 - 16.00 h – 22.00 h**
Ort **Kienbaum, Edmund-Rumpler-Str. 5, 51149 Köln**

14.30 h	Informationsveranstaltung für neue Mitglieder Bitte bei Interesse bei katharina.krebs@selbst-gmbh.de melden <i>Treffpunkt:</i> Foyer des Gebäudes
15.30 h	Ankommen bei Kaffee und Kuchen
16.00 h	Offizieller Beginn des 50. Netzwerktreffen der Selbst-GmbH – Begrüßung Joachim Schledt, 1. Vorsitzender Selbst-GmbH, Stephan Grabmeier, Mitglied des Vorstands der Selbst-GmbH, Angela Langner- Thiele, Mitglied des Vorstands der Selbst-GmbH
16.15 h	Mitgliederversammlung/ Vorstellung Geschäftsbericht Joachim Schledt, 1. Vorsitzender Selbst-GmbH
16.45 h	Vorstellung Best Master Arbeit Maximilian Rahn: „Agile Formen der Arbeitsorganisation und ihre Auswirkungen auf klassische Personalinstrumente“
17.15 h	Grußwort und Impuls zu Kompetenzentwicklung in der Arbeitswelt 4.0 Walter Jochmann, Geschäftsführer Kienbaum International Consultants
18.00 h	Zukunft braucht Herkunft – Persönliche Anekdoten aus vergangenen Netzwerktreffen Joachim Schledt, 1. Vorsitzender Selbst-GmbH
19.30 h	Gemeinsames Abendessen in den Räumlichkeiten der Kienbaum

50. Netzwerktreffen der Selbst-GmbH

Tag 2 Freitag, 13. April 2018 – 8.30 h – 16.00 h	
8.15 h	Ankommen bei einer Tasse Kaffee oder Tee
8.30 h	Begrüßung durch Stephan Grabmeier, Mitglied des Vorstands, Angela Thiele- Langer, Mitglied des Vorstands
8.45 h	Praxisbeispiel „In eigener Sache- fit in die berufliche Zukunft“ Von der reaktiven Veränderungsbegleitung hin zur proaktiven Employability Förderung Ralf Brümmer, Britta Hercher, Deutsche Bank
9.30 h	Praxisbeispiel „Level Up- Top Executive Education in der VUCA Welt“ (angefragt) Reza Moussavian, Deutsche Telekom AG
10.15 h	Kaffeepause
10.30 h	Praxisbeispiel „Neue Kompetenzen der globalen HR BPs bei der Siemens AG – wie das HR BP Change & Learn Program die Employability eines jeden HR BPs unterstützt“ Petra Schönknecht, Markus Schwarzenböck, Siemens AG
11.15 h	Praxisbeispiel „Herausforderungen und Gestaltungsansätze im Umfeld der Interaktion von Mensch und Computer“ Angela Langner-Thiele, Rainer Gimbel, Evonik Industries AG
12.00 h	Mittagspause Zeit zum Netzwerken
13.00 h	Impuls „Organisationale Resilienz“ Prof. Dr. Jutta Heller, Resilienz für Unternehmen
13.30 h	Praxisbeispiel: Nachhaltige Kompetenzentwicklung Boris Hagemeier, Phönix Contact GmbH & Co KG
14.15 h	Active Part Teil 1
15.00 h	Active Part Teil 2
15.45 h	Reflexion & zusammenfassende Darstellung der Ergebnisse Angela Langner-Thiele, Stephan Grabmeier, Mitglieder des Vorstands
	Vorausschau auf das 51. Netzwerktreffen im Herbst 2018
	Resümee und Verabschiedung Gesamter Vorstand der Selbst-GmbH
16.00 h	Ende des Netzwerktreffens Gute Heimreise!