

Broschüre zum 49. Netzwerktreffen der
Initiative Wege zur Selbst GmbH e.V.

New Skills for New Work - Was in der Zukunft den Unterschied macht!



Gesponsert von

„DekaBank

Vorwort

New Skills for New Work

Liebe Interessenten unseres 49. Netzwerktreffens in Frankfurt,

New Work oder Arbeiten 4.0. ist in aller Munde. Meist wird jedoch nur über organisationale Veränderungen gesprochen. Alles wird „agil“. Bei diesem Netzwerktreffen beleuchten wir die Anforderungen an die Mitarbeiter: Welche Metakompetenzen braucht jeder Mitarbeiter in der Zukunft, um an der Arbeitswelt erfolgreich teilhaben zu können?

Wir alle erinnern uns an die 1990er Jahre, wo wir aufgrund verstärkter Projektarbeit alle „teamfähig“ sein mussten. Doch was wird in der Zukunft wichtig sein? Was sollte bereits in Schule und Ausbildung gefördert werden? Einige Themen werden bereits angerissen: Digitale Kompetenzen, Selbststeuerung, Achtsamkeit, Lernkompetenzen, Veränderungskompetenz....

Bei diesem Treffen diskutierten wir, was noch dazu gehört und was sich hinter den einzelnen Anforderungen versteckt.

Details wie Videos von den Vorträgen finden sich im internen Mitgliederbereich. Falls Sie noch kein Mitglied sind, wenden Sie sich gerne an unsere Geschäftsführerin Katharina Krebs unter katharina.krebs@selbst-gmbh.de

Als Ansprechpartnerin für dieses Thema stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Ich wünsche Euch /Ihnen viel Vergnügen beim Lesen!

Herzliche Grüße
Nele Graf



Prof. Dr. Nele Graf
Vorstand Wissenschaft & Forschung
Selbst GmbH e.V.



Initiative
» Wege zur
Selbst GmbH e.v.

Das Netzwerk

Das Netzwerk stellt sich vor

Seit der Gründung unseres Netzwerkes vor 16 Jahren können wir auf eine stetig wachsende Gemeinschaft der Mitglieder zurück blicken. Mittlerweile sind wir bereits die drittgrößte non-profit Vereinigung von Personalprofis im deutschsprachigen Raum. Unser Netzwerk bieten einen geschützten und hierarchiefreien Raum für unkonventionelle Ideen. Unsere Mitglieder reflektieren und debattieren innovative Veränderungen in der Arbeitswelt, weil wir ihre Auswirkungen auf Unternehmen und Beschäftigte verantwortlich mitgestalten wollen. Dabei pflegen wir einen persönlichen Austausch, der von Respekt, Wertschätzung und Offenheit lebt.

Wofür wir stehen

- eine **attraktive Arbeitswelt**, deren Strukturen und Bedingungen im Rahmen der Ziele und Anforderungen der Unternehmen kreative und gestalterische Freiräume bieten;
- **faire Arbeitsbeziehungen** im Sinne einer partnerschaftlichen Chancen- und Risikogemeinschaft, die unterschiedliche Interessen respektiert und Konflikte konstruktiv wahrnimmt,
- eine **dynamische Personalpolitik**, die bei aller unvermeidlichen Standardisierung auch flexible und mitarbeiterorientierte Einzellösungen ermöglicht;
- eine **wertschätzende Führungskultur**, die offen ist für individuelle Werte, Bedürfnisse und Potenziale, um so Motivation, Kompetenzen und Beschäftigungsfähigkeit der Menschen zu unterstützen und damit die Leistungskraft der Unternehmen zu sichern;
- ein **positives Menschenbild**, das von selbstbestimmt und eigenverantwortlich denkenden und handelnden Individuen ausgeht.

Durch die Teilnahme an Veranstaltungen werden unsere Mitglieder im Netzwerk aktiv:

- **Netzwerktreffen:** 3 x pro Jahr für 1 ½ Tage, intensiver Gedanken- und Erfahrungsaustausch, angereichert durch Impulsvorträge
- **Regionaltreffen:** Selbstorganisierter abendlicher Erfahrungsaustausch
- **Arbeitskreise:** Interessensgetrieben durch das Engagement der Mitglieder organisiert.
- **Workshops:** selbstorganisierte 1tägige Weiterbildungsmaßnahmen.

Darüber hinaus: Mit unserem **HR-Check** bieten wir allen Personalprofis ein wichtiges Werkzeug, sich in einer Selbst- oder Fremdbeurteilung ein genaues Bild über die Qualität der HR-Funktion in ihrem Unternehmen und mögliche Entwicklungspotenziale zu verschaffen.



Joachim Schledt
Vorsitzender Selbst GmbH e.V.
Interview:
<https://goo.gl/A5XMFB>



Agenda 1. Tag

Tag 1	Donnerstag, 23. November 2017 - 16.00 h – 22.00 h
Ort	DekaBank, Hahnstraße 55, 60528 Frankfurt.
14.00 h	Informationsveranstaltung für neue Mitglieder Bitte bei Interesse bei christiane.tantau@selbst-gmbh.de melden <i>Treffpunkt:</i> Foyer des Gebäudes (hinter dem Einlass, geradeaus durch die Halle zu den Sitzgelegenheiten vor den Konferenzräumen im EG.)
15.45	Escape Room: Escape Rooms sind physische Spielräume, in denen ein Team (3-7 TN) eine Reihe an Rätseln in einer bestimmten Zeit lösen muss. Der Escape Room hier bezieht sich auf Rätsel zu digitalen Medien und ist Bestandteil des Forschungsprojekts der Selbst-GmbH. Der Escape Room wird das ganze Netzwerktreffen aufgebaut und für die TN spielbar sein. Wer möchte, kann direkt damit starten: Am Donnerstag, um 15.45 Uhr ist die erste Möglichkeit. Bitte für diesen ersten Termin anmelden bei nele.graf@fham.de
16.00 h	Ankommen bei Kaffee und Kuchen
16.45 h	Offizieller Beginn des 49. Netzwerktreffen der Selbst-GmbH – Begrüßung durch Siegbert Weißbrodt, DekaBank, Leiter des Corporate Centers Personal Joachim Schledt, 1. Vorsitzender Selbst-GmbH, Nele Graf, Mitglied des Vorstands der Selbst-GmbH, Sebastian Mittmann, Mitglied des Vorstands der Selbst-GmbH
17.15 h	Metakompetenz-Modell/Ergebnisse der im Rahmen des Online-Meetings am 06.11.2017 durchgeführten Befragung Nele Graf und Sebastian Mittmann, Vorstand Selbst-GmbH, Rainer Gimbel, Digital Strategist Evonik AG und Kirsten Brühl, LinkingMinds
18.30 h	Praxis-Impuls: Digitalisierung der Immobilienwirtschaft Kai Zimprich, Jones Lang LaSalle SE, Head of Digital Services Germany
19.15 h	Aufbruch zum Abendessen Cono Cimino Pizzeria Melibocusstr. 80, 60528 Frankfurt am Main

Agenda 2. Tag

Tag 2	Freitag, 24. November 2017 – 8.30 h – 16.00 h
8.15 h	Ankommen bei einer Tasse Kaffee oder Tee
8.30 h	Begrüßung durch Siegbert Weißbrodt, DekaBank, Joachim Schledt, 1. Vorsitzender Selbst-GmbH, Nele Graf, Mitglied des Vorstands, Sebastian Mittmann, Mitglied des Vorstands
8.45 h	Impuls „Digitale Kompetenz“: Wenn der Tweet zum Politikum wird – Digitalisierung aus der Arbeitsalltags-Perspektive Carolin Töpfer, Digitalisierung jetzt!
9.15 h	Impuls „New Skills for New Work - praktische Beispiele, die New Work erlebbar machen und zum Mitmachen inspirieren“ Harald Schirmer, Manager Digital Transformation & Change, Continental AG
9.45 h	Impuls „Networking-Kompetenz“: Likers gonna like! Warum Sie Netzwerker brauchen und Influencer beschäftigen sollten Ute Blindert, Netzwerkerin
10.15 h	Kaffeepause
10.30 h	Impuls „Lernkompetenzen sind wie Flügel zum Fliegen – ohne diese keine erfolgreiche Personalentwicklung“ Prof. Dr. Nele Graf, Hochschule für angewandtes Management Berlin
11.00 h	Battle mit den Impulsgebern des Vormittags, Moderation Sebastian Mittmann
11.30 h	Active Parts – Runde 1 Die Teilnehmer des Netzwerktreffens können insgesamt an 3 Active Parts zu den 4 Kompetenzen teilnehmen.
12.30 h	Mittagspause Zeit zum Netzwerken
13.30 h	Active Parts – Runde 2 Die Teilnehmer des Netzwerktreffens können insgesamt an 3 Active Parts zu den 4 Kompetenzen teilnehmen.
14.30 h	Kaffeepause
14.45 h	Active Parts – Runde 3 Die Teilnehmer des Netzwerktreffens können insgesamt an 3 Active Parts zu den 4 Kompetenzen teilnehmen.
15.45 h	Reflexion & zusammenfassende Darstellung der Ergebnisse Nele Graf und Sebastian Mittmann, Mitglieder des Vorstands Vorausschau auf das 50. Netzwerktreffen im Frühjahr 2018 Resümee und Verabschiedung Gesamter Vorstand der Selbst-GmbH
16.00 h	Ende des Netzwerktreffens Gute Heimreise!

Referenten des 49. NWT

Ute Blindert
(blindert & Consorten, Beraterin & Autorin, Finanzvorstand #DMW)

Kerstin Brühl - online
(LinkingMinds)

Rainer Gimbel - online
(Evonik AG)

Prof. Dr. Nele Graf
(Hochschule für angewandtes Management, Mentus GmbH)

Harald Schirmer
(Manager Digital Transformation & Change / Ambassador Continental)

Carolin Töpfer
(cdt consulting // Carolin Desirée Töpfer)

Kai Zimprich
(Head of Digital Services Germany Jones Lang LaSalle SA)

Die Vorträge und die Links sind für die Mitglieder im internen Bereich der Homepage verfügbar

Webinar zur Einstimmung

Online-Meeting am 6. November 2017



Thema: „New Skills for New Work – was in der Zukunft den Unterschied macht.“

Profile der Referenten



Kirsten Brühl – LinkingMinds

Impuls „Arbeitswelt 2030: Wofür müssen wir uns qualifizieren?“

Die Digitalisierung und damit einhergehende Vernetzung wirbelt die Arbeitswelt von morgen gehörig durcheinander.

Einem schnell getakteten, innovativen Segment kreativer Arbeit steht ein Bereich einfacher und ersetzbarer Tätigkeiten gegenüber, organisiert in einer „Human Cloud“ effizienter Projektarbeiter.

Wie kann und muss man sich dafür qualifizieren?

Ziel des Impulses

Die Entwicklungslinien am Arbeitsmarkt sollen ableitbar machen, welche Kompetenzen künftig gebraucht und entwickelt werden müssen



Rainer Gimbel – Evonik AG
Digital Strategist

Impuls „Komplexität meistern durch (digitales) Netzwerken“

„Zukunft der Arbeit? Kenne ich schon! Ich sende doch schon seit 20 Jahren Emails und speichere meine Informationen in Dateien und die Dateien in Ordnern“.

Denken Sie auch so?

Alle reden von VUCA - aber was bedeutet das eigentlich für das Unternehmen?

- Welche Fähigkeiten benötigt der "Mitarbeiter der Zukunft"?
- Muss ich mich ändern und wenn ja, wie fange ich an?

Ziel des Impulses

Inspiration zum Thema „Zukunft der Arbeit“

Referenten des 49. NWT

Impuls „Networking-Kompetenz“: Likers gonna like! Warum Sie Netzwerker brauchen und Influencer beschäftigen sollten

Ute Blindert

Firma: blindert & Consorten, Beraterin & Autorin, Finanzvorstand #DMW



Kurzporträt: Netzwerken in digitalen Zeiten für Karriere und Recruiting, das ist mein Thema - damit beschäftige ich mich seit vielen Jahren als Hochschuldozentin, (Buch-)Autorin und Beraterin. Beide Seiten, die der Arbeitgeber wie der Bewerber, sind mir gut bekannt. Was ein Netzwerk dabei bewirken kann, das zeige ich Ihnen gern!

Impuls „Lernkompetenz“: Lernkompetenzen sind wie Flügel zum Fliegen – ohne diese keine erfolgreiche Personalentwicklung (PE)

Prof. Dr. Nele Graf

Firma: Hochschule für angewandtes Management, Mentus GmbH



Inhalte:

Lebenslanges Lernen wird zum wichtigsten Wettbewerbsfaktor für Unternehmen und Mitarbeitern. Das Lernen im Arbeitskontext wandelt sich dabei: Soziale Formate und eLearning erfordern eine hohe Selbststeuerung der Mitarbeiter. Diese neuen Anforderungen an die Lernkompetenzen werden kaum von PE begleitet, sind aber der Erfolgsfaktor für erfolgreiche Lernprozessen.

Ziel des Vortrags: Warum Lernkompetenzen so wichtig sind, sie selten wirklich ausgeprägt sind und wie man diese fördern kann

Kurzporträt: Seit ca. 15 Jahren begleite ich Unternehmen in Personalentwicklungsprojekten. 2009 gründete ich als Geschäftsführerin mit Kollegen die Mentus GmbH, eine Beratung für Führungskräfte- und strategische Personalentwicklung. Seit 2012 bin ich zudem Professorin für Personal & Organisation an der Hochschule für angewandtes Management in Berlin und leite das hochschulübergreifende Competence Centre for Innovations & Quality in Leadership & Learning (CILL). Meine Forschungsschwerpunkte sind Führung und Lernprozesse und deren Zukunftsfähigkeit im betrieblichen Kontext. Als Autorin & Herausgeberin diverser Bücher und Artikeln sowie als Rednerin schaffe ich die Verlinkung von Theorie und Praxis.

Webinar zur Einstimmung

Impuls „Veränderungskompetenz“

Harald Schirmer

Firma: Continental AG



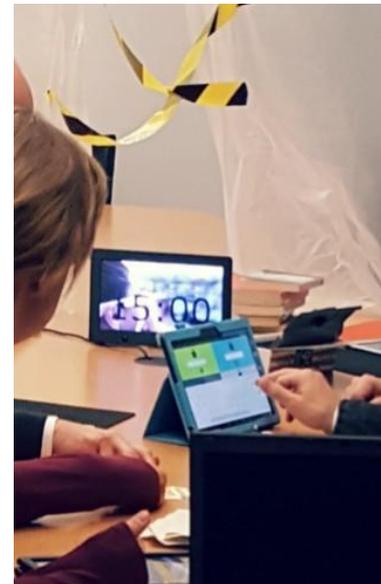
Kurzporträt: Mein Antrieb sind erfolgreiche, nachhaltige und positive Lösungen. Ich bin bei der Continental AG für die Digitale Transformation und Change verantwortlich.

Der GALLUP Strengthfinder sagt: (my top 5 strengths):

Futuristic – Strategic – Achiever – Individualization – Activator

Spirit that drives me:

- Alle wussten, dass es nicht möglich ist – bis es einer einfach gemacht hat!
- „Einfachheit ist das Resultat der Reife“ Friedrich Schiller
- „You must be the change you want to see in the world“ Mahatma Gandhi
- „Die Zukunft, die wir wollen muss erfunden werden, sonst bekommen wir eine, die wir nicht wollen“ Joseph Beuys
- „Wer ein Problem definiert, hat es schon halb gelöst.“ Julian Huxley
- It's not only what you do – but how you do it! (Passion is the key)
- Love it, leave it or change it!



Der Escape Room:

Rästel Spaß in Teams zur Stärkung der digitalen Kompetenz

Referenten des 49. NWT

Impuls „Digitale Kompetenz“: Wenn der Tweet zum Politikum wird – Digitalisierung aus der Arbeitsalltags-Perspektive

Caroline Desirée Töpfer

Firma: cdt consulting // Carolin Desirée Töpfer



Kurzporträt: Ich helfe mittelständischen Unternehmen und ihren Menschen dabei, die Herausforderungen der Digitalen Transformation erfolgreich zu meistern. Mein Schwerpunkt liegt dabei auf Daten-Strategien, Datenschutz & IT-Sicherheit sowie der Vermittlung Digitaler Fähigkeiten.

Nach meinem Politik-Studium und fünf Jahren Erfahrung in verschiedenen internationalen Unternehmen, habe ich mich als Beraterin selbständig gemacht: Fehlendes Verständnis für Zukunftstechnologien in den Führungsetagen, Generationen-Konflikte, Datensicherheit und Sparring-Partner setze ich da an, wo die Unternehmen meiner Kunden in Sachen Digitalisierung geradestehen.

Die meisten meiner Kunden beginnen ihre Digitale Transformation im Marketing-Bereich und lernen zunächst, Daten-Strategien auf der eigenen Website und im Social Media Bereich zu implementieren, um potentielle Kunden immer wieder zu erreichen und wertvolles Nutzer-Feedback zu erhalten.

Digitalisierung in der Immobilienwirtschaft

Kai Zimprich

Firma: JLL



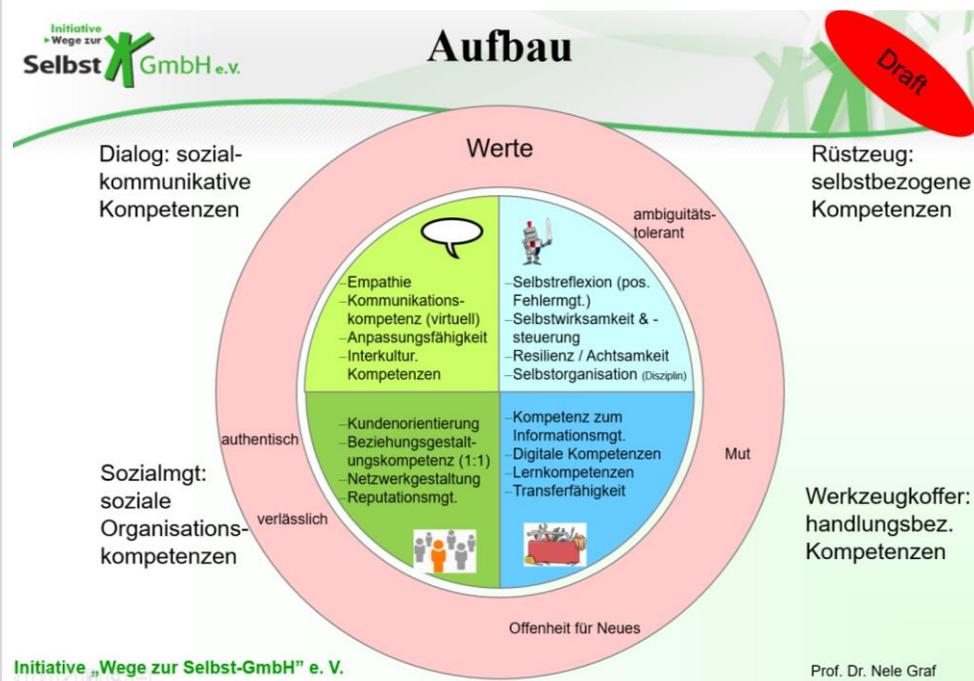
Kurzporträt: 2015 habe ich bei dem Immobilienberatungsunternehmen Jones Lang LaSalle Sa die neu geschaffene Rolle des Head of Digital Services Germany übernommen.

Ich treibe in dieser Position die digitale Transformation von JLL in Deutschland strategisch, operativ und über alle Immobilienarten und Dienstleistungen hinweg voran.

Zu meinen Hauptaufgaben zählt die Überführung von analogen in digitale Business- und Services-Prozesse sowie die Implementierung digitaler Produkte, Tools und Dienstleistungen.

Metakompetenzmodell

Im Rahmen einer Expertenbefragung aus Mitgliedern des Netzwerkes hat die Hochschule für angewandtes Management unter Leitung von Prof. Nele Graf folgende Metakompetenzen identifizieren können:



Weitere Informationen unter ng@mentus.de

P.S.: Das Modell bedarf einer kontinuierlichen Weiterentwicklung!



Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e. V.

Lindenschusterweg 5, 82024 Taufkirchen

M: +49 170-905 63 49

<mailto:katharina.krebs@selbst-gmbh.de>

www.selbst-gmbh.de



Mitglied der

**ZUKUNFTSALLIANZ
ARBEIT & GESELLSCHAFT**
Die ÜbermorgenMacher