



Name Dr. Ulrich Althausen

Kontaktdaten Mobil: 0160 967 467 08
E-Mail: althausen@hrquadrat.de

Expertise in

- Change & Kulturmanagement, Transformation
- Leadership & Führungskräfteentwicklung
- Executive Coaching
- HR Redesign, HR Strategy, HR Innovation

Kurzbiografie Dr. Ulrich Althausen bringt seit über 30 Jahren kreative Unruhe in den unternehmerischen Tanz von Kultur, Struktur und Prozess sowie Effizienz ein. Nach mehreren Positionen in leitender Funktion als Führungskräfteentwickler, Personalleiter, Change Manager in Beratungsunternehmen wie in der Industrie machte sich Dr. Althausen 2002 selbstständig in Kooperation mit Beraternetzwerken im Bereich Human Resource Management, Change- und Kulturmanagement. Seine Interessen liegen in der Verbindung von Wissenschaft und Praxis in den Feldern Human Resource und Kulturmanagement.

Publikationen (Auszug)

- Bücher:
 - Friederichs, P. und Althausen, U. (Hrsg.), Personalentwicklung in der Globalisierung – Strategien der Insider, (2001); Luchterhand; eigener Beitrag: Human Resources Management in der Globalisierung – Hindernis oder Treiber? Befunde, Trends, Notwendigkeiten, S. 70 – 114
 - Althausen, U., Venema, C. und Schmitz (Hrsg.) (2013), Demografie, Engpaß Personal, Luchterhand
- Buchartikel:
 - Althausen, U., Prozesse des Human Capital Managements, in: Human Capital Leadership. Strategien und Instrumente zur Wertsteigerung der wichtigsten Ressource von

Unternehmen, hrsg. von Dürndorfer, Martina, Peter Friederichs, Murmann Verlag, Hamburg 2004, Seite 54 – 75

- Artikel:
 - Althausen, U. (2013), Werte und Soft Skills – zwei Seiten einer Medaille; Wirtschaft & Beruf, Heft 4, 2013, S. 28-35
 - Althausen, U. (2013), Strategie tut not! Der geordnete Zufall im Human Resources Management; Weiterbildung Heft 6, S. 36-39
 - Althausen, U. (2008), Ältere motivieren – Personalentwicklung neu ausrichten, Wirtschaft & Beruf, Heft 8-9, S. 24-28
 - Dembkowski, S. und Althausen, U. (2013), Fingerspitzengefühl gefragt – 360-Grad-Feedback, Personalwirtschaft, Heft 7/2013, S. 42-44
 - Althausen, U. (2015), Führen heißt lernen – immer wieder; Weiterbildung Heft 1, S. 10-13
 - Althausen, U. (2012), Empathie – die unterschätzte Begabung; Weiterbildung Heft 5, S. 22-23

Besonderes

Mitherausgeber der Zeitschrift „Weiterbildung – Grundlagen, Trends und Praxis“, Luchterhand Verlag
Mitglied des Vorstandes der Selbst GmbH e.V.