

Das Selbstverständnis des Forums Selbstständige Personalprofis (FSP)

Das FSP ist innerhalb der Selbst GmbH die eigenständige Plattform für alle selbstständigen Personalprofis und versteht sich als für die Zukunft entscheidende Gruppe innerhalb der Selbst GmbH, die dem Selbstverständnis und den Zielsetzungen sowie den Herausforderungen dieses innovativen Netzwerks für Personalprofis verpflichtet ist. Somit sind die Voraussetzungen für alle Mitglieder des FSP einerseits die Mitgliedschaft in der Selbst GmbH und die Ausübung einer selbstständigen Tätigkeit als HR Professional. Mitglieder können nur natürliche Personen sein, die die Rahmenbedingungen, die Spielregeln und das Selbstverständnis des FSP verbindlich achten.

Das konsequente Engagement der Mitglieder des FSP für die Sicherstellung eines innovativen HR Competence Centers, das sowohl allen externen Marktteilnehmern wie auch nach innen für die Selbst GmbH professionelle und zukunftsweisende Impulse gibt, verkörpert gelebte Employability und somit unser Selbstverständnis.

Der FSP mit seinen Selbstständigen Personalprofis wird innerhalb der Selbst GmbH eine aktivere Rolle spielen und sich in diesem Selbstverständnis klar positionieren. Nicht nur der gewohnte Respekt, sondern kluger Umgang mit Diversity ist zentral für die Intensivierung der Bindung zwischen den Selbstständigen Personalprofis und den abhängig Beschäftigten in HR Abteilungen der Unternehmen.

Die Selbstständigen innerhalb der Selbst GmbH, die in ihrer beruflichen Entwicklung bereits aktiv im Personalmanagement tätig waren, sind im Kern Vorreiter neuer Lebens- und Arbeitsmodelle. In diesen Modellen bezieht der Einzelne seinen Sinn, seine Sicherheit, seine Stabilität nicht mehr aus der loyalen, rein zuarbeitenden Teilnahme in einer einzigen Organisation, sondern aus seinen „experience assets“:

Seiner Teilhabe an Erlebnis-, Erfahrungs-, Lern- und Arbeitswelten. Er erwirbt, gestaltet und managed im Laufe seines Berufslebens ein Portfolio. (T:Sattelberger SelbstGmbH Newsletter 09/10)

Dieses Portfolio soll im gegenseitigen Erfahrungsaustausch innerhalb und außerhalb der Selbst GmbH vielfältig zu nutzen sein, von der pragmatischen Begleitung in eine Selbstständigkeit durch Mitglieder der FSP - da ja jederzeit ein Wechsel in die Selbstständigkeit und wieder zurück in eine Festanstellung möglich ist - bis hin zur nutzenorientierten Umsetzung und Weiterentwicklung von HR Instrumenten wie z.B. dem HR Check bei internen wie externen Projekten. Durch den Erfahrungsrückfluss aus den extern durchgeführten Projekten zurück in die Selbst GmbH wie auch durch offene Angebote von Sparringsgesprächen für Mitglieder der Selbst GmbH seitens des FSP wird der Kompetenzaustausch in bester Netzwerkdanke des Gebens und Nehmens gelebt und das notwendige gegenseitige Vertrauen gestärkt. Kollaborationskulturen auf Augenhöhe und ohne Epauletten zeigen Wertschätzung für individuelle Beiträge, nicht für Machtallüren und egozentrierte Trips. Souveränität über Arbeitszeit und –ort stellt etablierte Arbeitsregimes in Frage. (T:Sattelberger SelbstGmbH Newsletter 09/10)

Auf jeden Fall wird neben der professionellen Abwicklung der Akquisition nach außen zusätzlich nach innen auf eine integrative und insbesondere kreative Kommunikation

innerhalb der Selbst GmbH geachtet, die sich auf die Transparenz der Kompetenzen und Erfahrungsfelder sowie erfolgreich umgesetzte HR Projekte konzentriert und es entspricht dem Selbstverständnis des FSP, eine direkte, offensive Akquisition nicht zu zulassen.

Die Spielregeln des FSP unterstreichen das Selbstverständnis der Selbst GmbH:

- Von Seiten FSP erfolgt keine aktive Akquisition in Richtung eines Selbst-GmbH Mitglieds
- Jedes FSP Mitglied steht für Anfragen aus der Selbst GmbH zur Verfügung
- Jedes FSP Mitglied entscheidet absolut eigenständig und ohne Begründung über Zusammenarbeit mit anderen FSP'lern
- Jedes FSP Mitglied verpflichtet sich, nachhaltig aktiv mitzuwirken und nachvollziehbare Beiträge zu leisten – andernfalls eigenständiger Austritt
- Jedes FSP Mitglied verpflichtet sich, Ansätze des HR Checks der Selbst GmbH in Unternehmen einzuführen
- Jedes FSP Mitglied ist verpflichtet, die Ziele der Selbst GmbH nach außen zu vertreten
- Das gewählte Koordinationsteam sorgt für die Sicherstellung der Spielregeln durch Klärung nicht zu akzeptierender Verhaltensweisen und Zuwiderhandlung gegen das Selbstverständnis des FSP

Alle Mitglieder des FSP setzen sich aktiv und konsequent für dieses Selbstverständnis ein, das im Besonderen geprägt wird durch die Werte Kreativität und Innovation in allen HR Themenstellungen, Vertrauen und Kollegialität sowie Verbindlichkeit.

Wird das programmatische Selbstverständnis des FSP klar im Bilde ausgedrückt, so könnte man sagen: "Wir brauchen Selbstständige Personalprofis, die wie Schneisen durch die Wälder führen, die Orientierung für fortschrittliches und professionelles Handeln bieten, dabei sehr kompetent sind und beziehungsmäßig vergnüglich.

Ein klares Commitment jedes Mitglieds ist Basis erfolgreicher Zusammenarbeit innerhalb und außerhalb des FSP, innerhalb und außerhalb der Selbst GmbH, dem innovativen Netzwerk für Personalprofis.